

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, РАСХОДЫ И МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ

Общие направления и расходы в области охраны [GRI 403-2].

В целях снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников в «Интер РАО» действуют программы «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» и «Здоровье и активность работников». В рамках данных программ можно выделить следующие мероприятия, способствующие профилактике и снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников:

- комплекс мероприятий по обеспечению безопасности производственной деятельности на объектах Группы;
- оборудование рабочих мест и обеспечение условий труда работников;
- аудиты технической безопасности производственной деятельности в компаниях Группы;
- компенсация факторов вредности на рабочем месте;
- страхование от несчастных случаев работников;
- дополнительные компенсации в случае производственной травмы или гибели работника на производстве по вине работодателя;
- обязательное и добровольное медицинское страхование работников (ОМС и ДМС);
- эргономические мероприятия по безопасности рабочих мест работников Общества;
- дополнительные отпуска для работников с особым режимом рабочего времени, с особыми условиями труда;
- гибкий график (нетипичный график рабочего времени) для отдельных категорий работников Общества;
- коллективные спортивно-оздоровительные мероприятия для работников Общества;
- оплата аренды спортивного зала для коллективных игровых видов спорта, оплата оздоровительных услуг;
- компенсация временной нетрудоспособности работника Общества по болезни;
- Программа медицинской реабилитации работников Общества.

Основные направления расходов на охрану труда и профессиональное здоровье, млн руб.



- организация внутрикорпоративных соревнований профессионального мастерства, совещаний, конференций по вопросам охраны труда, промышленной безопасности опасных производственных объектов, пожарной и экологической безопасности;
- проведение инструктажей по безопасности труда, противопожарных инструктажей работников;
- обучение по вопросам обеспечения экологической безопасности, методам оказания первой помощи, проверки знаний работников по охране труда, правил технической эксплуатации, промышленной и пожарной безопасности;
- расследование несчастных случаев, причин аварий, пожаров, технологических нарушений, произошедших при эксплуатации оборудования, зданий и сооружений на объектах Группы;
- формирование КПЭ в части обеспечения безопасности энергопроизводства;
- разработка нормативных документов, регулирующих отношения в части обеспечения охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Для поддержания высокого уровня безопасности трудовой и производственной деятельности «Интер РАО» увеличивает инвестиции в охрану труда. В 2019 г. средства, выделенные по данному направлению, выросли на 44 % по сравнению с 2018 г. и составили 1,91 млрд руб., или 39 тыс. руб. на одного работника. Рост расходов связан с увеличением мероприятий по улучшению условий труда, а также с проведением дополнительных санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве.

Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценка рисков и расследование несчастных случаев [GRI 403-2]

Для снижения уровня травматизма обеспечивается риск-ориентированный подход при планировании и проведении внеочередных технических аудитов. Осуществляется оперативный контроль систем управления охраной труда, пожарной, промышленной и экологической безопасностью, проводятся целевые, комплексные, плановые и внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности.

Регистрация несчастных случаев на производстве проводится согласно требованиям Трудового кодекса РФ, Постановления Министерства труда и социального развития РФ № 73 от 24.10.2002 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Внутренний анализ причин несчастных случаев предоставляется руководителям соответствующих сегментов «Интер РАО». По результатам расследования несчастных случаев разрабатываются мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем. На основании оценки причин произошедших несчастных случаев вносятся дополнения (изменения) в нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, корректируются программы обучения персонала, проведения стажировок, инструктажей, проверок знаний,

дублирования (для оперативных работников), проводится повышение квалификации.

Для выявления фактических уровней вредных производственных факторов проводится специальная оценка условий труда. По итогам 2019 г. в «Интер РАО» проведена специальная оценка условий труда (СОУТ, аттестация рабочих мест) на 12 434 рабочих местах при тех же плановых значениях. По результатам оценки в Группе большинство рабочих мест отнесены к классам 2 (допустимый), 3.1 и 3.2 (вредный). В 2020 г. в целях улучшения условий труда на рабочих местах запланировано проведение СОУТ 6 607 рабочих мест.

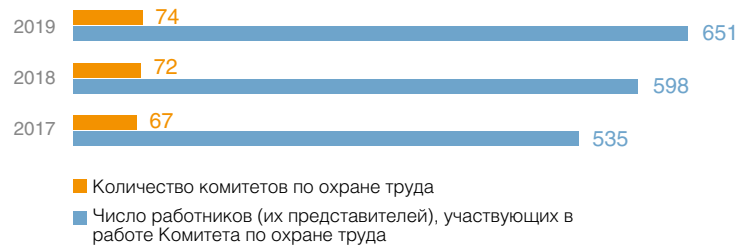
С работниками проводятся тематические лекции, беседы, семинары, собрания, учебно-тематические занятия с разбором остановов оборудования и правильности действий при ликвидации аварийных ситуаций, нарушений безопасности производственных процессов, проработка обзоров травматизма, обучение выявлению рисков на своих рабочих местах, рассмотрение проблемных вопросов охраны труда.

Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья [GRI 403-4]

Проведение бесед с работниками и рассмотрение предложений работников и выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда также является важной составляющей идентификации вредных и опасных факторов. В компаниях Группы созданы комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнёрства. В 2019 г. в состав комитетов по охране труда входил 651 работник. Комитетами было проведено 268 заседаний, принято 487 решений.

**ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

**Численность и количество комитетов по охране труда
[GRI 403-4]**



В соответствии с Трудовым кодексом РФ, в компаниях Группы заключаются Коллективные договоры, которые регулируют социально-трудовые отношения между работниками и работодателем, в которых отражены:

- режим труда и отдыха, условия труда, льготы, гарантии и компенсации, обязанности работодателя в части обеспечения требований охраны труда;
- нормы выдачи специальной одежды (обуви) и средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств;
- обязанности работодателя в части обучения и повышения квалификации персонала;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации [GRI 403-3, 403-7]

В целях минимизации травматизма в «Интер РАО» регулярно проводятся оценки эффективности разработанных мероприятий по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний и аварий, а также выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия, в том числе направленные на повышение уровня безопасности. СУОТППЭБ устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ

в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, включая пятиступенчатую систему контроля, предусматривающую проверку деятельности не только подразделений, но и подрядчиков в части обеспечения безопасности и охраны здоровья сотрудников и третьих лиц. В каждом дочернем обществе и их филиалах разрабатываются специальные комплексные программы улучшения условий труда и предотвращения травматизма в соответствии с условиями труда, применительно к каждому объекту.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников Группы проводится в соответствии с установленными требованиями нормативно-правовых актов РФ. Установлен чёткий перечень и наименования средств индивидуальной защиты для каждой профессии и должности. Обеспечение СИЗ производится в соответствии с разработанной Методикой обеспечения средствами индивидуальной защиты. При этом к поставщикам и производителям СИЗ предъявляются дополнительные требования к непрерывному и постоянному улучшению качества поставляемой продукции и применения новых технологий.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний и их своевременного выявления проводится производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (лабораторные исследования, испытания факторов производственной среды).

В целях профилактики вирусных и инфекционных заболеваний регулярно проводится вакцинация сотрудников, а также дезинсекционные и дератизационные работы. Персонал обеспечивается смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с действующими нормами.

На работах с вредными условиями труда работники обеспечиваются молоком или равноценными продуктами, эффективными СИЗ.

Все производственные и офисные помещения имеют быстрый доступ к аптечкам с регулярным обновлением лекарственного набора, а также доступ к питьевой воде.

Обучение охране труда и проверке знаний [GRI 403-5]

Обучение в области охраны труда организовано в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением № 1/29 Министерства труда и социального развития и Министерством образования от 13.01.2003, а также Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утверждёнными приказом № 49 Министерства топлива и энергетики от 19.02.2000. Программы обучения работников являются для работников бесплатными и проводятся как с отрывом от производства (в учебных комбинатах), так и без отрыва от производства (непосредственно на предприятии). Время обучения работников оплачивается работодателем в установленном порядке и считается официальными рабочими часами.

В 2019 г. бесплатное для работников обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников и уполномоченных по охране труда прошел 21 721 работник.

«Интер РАО» регулярно реализует программы обучения персонала в области охраны труда, включая:

- подготовку работников по новой должности со стажировкой и обучением на рабочем месте, дублированием (для оперативных работников), проверкой знаний, повышением квалификации;
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- все виды инструктажей по безопасности труда собственному персоналу и персоналу подрядных организаций;
- специальную подготовку работников и повышение квалификации;
- проведение ежемесячных дней охраны труда;
- проведение тематических видеоуроков, в том числе по предупреждению травматизма в электроустановках, при работе на высоте, при работе в замкнутых пространствах, при работе на оборудовании, работающем под давлением, при выполнении строительных работ, при погрузочно-разгрузочных работах, при работе с применением подъемных сооружений, приспособлений и механизмов;
- обучение работников безопасным методам труда, правильного применения инструментов и приспособлений, средств индивидуальной защиты.

Вновь принимаемые работники проходят подготовку по новой должности по планам и программам, утверждённым руководителем организации. В процессе подготовки по новой должности электротехнический персонал, водители автомобиля, а также работники рабочих профессий проходят стажировку на рабочем месте. Стажировка проводится под руководством ответственного обучающего лица, а по окончании стажировки работники проходят проверку знаний.

В области охраны труда проводятся внутренние и внешние обучения. К внутренним относятся такие программы обучения, как:

- Программа обучения по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве;
- Программы обучения персонала по профессиям и видам работ, включающие в себя материалы правил, инструкций, нормативных документов по возможным рискам, приводящим к травматизму на производстве, а также меры безопасности для исключения данных рисков.

Для электротехнического персонала на II–V группы по электробезопасности проводятся внешние программы обучения в специализированных учебных центрах по следующим тематикам:

- Основные требования по организации безопасной эксплуатации электроустановок;
- Электробезопасность в действующих электроустановках до 1 тыс. Вт. Производство работ;
- Правила использования защитных средств, применяемых в электроустановках;
- Требования к персоналу и его подготовка. Порядок и условия безопасного производства работ в электроустановках. Технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ в электроустановках;
- Общие сведения об электроустановках. Схемы электроустановок, компоновки оборудования, технологических процессов производства. Заземление и защитные меры безопасности. Молниезащита;
- Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. Правила применения и испытания средств защиты, используемых в электроустановках.
- Правила освобождения пострадавших от действия электрического тока и оказания им первой помощи. Практические приемы оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

**ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

По итогам курса «Правила работы в электроустановках потребителей электроэнергии» специально созданная комиссия принимает у обучившихся экзамен, в случае успешной сдачи которого работнику присваивается соответствующая группа по электробезопасности.

Обучение по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций

Обучение работников по вопросам защиты от чрезвычайных ситуаций проводится в соответствии с корпоративной программой обучения в области гражданской обороны и защиты от ЧС.

На Сочинской ТЭС АО «Интер РАО – Электрогенерация» (СТЭС) функционирует передовой тренажёрный комплекс для обучения персонала действиям в чрезвычайных ситуациях. Программно-техническая платформа полностью воспроизводит алгоритмы работы всего процесса производства. Аналогов тренажёру, созданному специально для теплоэлектростанции Сочи, на объектах генерации Краснодарского края нет. В новом тренажёрном классе сотрудники СТЭС повышают квалификацию и оттачивают навыки по ликвидации аварийных ситуаций. На мониторах компьютеров можно смоделировать любую нестандартную ситуацию, будь то отключение насоса, электродвигателя либо турбины. Занятия по специальной подготовке для персонала электротехнического, тепло-технического и химического цехов на уникальном тренажёре проводятся регулярно. Использование комплекса поможет исключить возникновение нестандартных ситуаций по вине оперативного персонала.

Оснащение тренажёрами для подготовки оперативного персонала электростанций на основе инновационных отечественных информационных технологий проводится в рамках программы НИОКР (более подробная информация в разделе «Реализованные проекты НИОКР»).

**Программы в области охраны здоровья работников
[GRI 403-3, 403-6]**

«Интер РАО» уделяет серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения для работников. В компаниях Группы регулярно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные и послесменные осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. В отношении большинства работников Компания обеспечивает заключение со страховой организацией долгосрочных договоров добровольного медицинского страхования (ДМС) с широким страховым покрытием. В рамках ДМС оказываются услуги по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию, экстренному и плановому стационарному лечению, скорой медицинской помощи, страхованию выезжающих за рубеж. Как правило, лечение от профессиональных заболеваний не входит в программу страхования ДМС. При этом на предприятиях Группы утверждены следующие процессы, направленные на профилактику и раннее выявление профессиональных заболеваний:

- **Предварительные медицинские осмотры** поступающего на работу работника.
- **Обязательные психиатрические освидетельствования** для работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности.
- **Обязательные периодические медицинские осмотры** в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников¹.
- **Вакцинация** в соответствии с национальным календарем прививок, сезонная иммунопрофилактика, противостолбнячная и антирабическая вакцинация.

¹ Врачебная комиссия медицинской организации на основании списков определяет перечень врачей-специалистов и виды лабораторных и функциональных исследований. Работники проходят медицинский осмотр на основании направления с перечнем врачей и исследований. На основании результатов осмотров при необходимости определяется диспансерная группа с оформлением рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе и профессиональных. В случае затруднения определения профессиональной пригодности работника медицинская организация направляет его в центр профессиональной профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности работника.

- **Предсменные медицинские осмотры** оперативного персонала проводится дежурным фельдшером или терапевтом здравпункта перед началом смены в целях реализации права работников на здоровье и безопасные условия труда. По итогам предсменного осмотра определяется готовность работника выполнять трудовые обязанности. Фельдшеры здравпунктов ежемесячно докладывает начальникам смены станции результаты предсменных осмотров, а также готовят ежемесячные доклады. [GRI 403-3]
- **Оснащение аптечками с медикаментами** всех структурных подразделений.
- **Организация санаторно-курортного лечения работников**, которым оно рекомендовано по результатам ежегодного медосмотра (не менее 7 дней) или работников предпенсионного возраста (не менее 14 дней).

Соблюдение врачебной тайны

В соответствии с ФЗ № 323 от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» сведения о состоянии здоровья и диагнозе работника, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну. В адрес работодателя направляется только результат медосмотра: «годен» или «не годен». Данное условие прописывается в договорах медосмотра.

В договоре ДМС предусмотрена обязанность страховщика обеспечить конфиденциальность в соответствии с законодательством об охране здоровья граждан. В рамках Программы ДМС страхователь получает от застрахованных лиц письменное согласие на обработку страховщиком и организациями, оказывающими медицинские услуги, персональных данных застрахованных лиц, в том числе персональных данных специальной категории, включая данные, составляющие врачебную тайну, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации. В рамках программ для выезжающий за пределы постоянного места жительства страхователь освобождает лечащих врачей от обязанности сохранения врачебной тайны, даёт согласие на предоставление сервисной компании или страховщику документации о лечении, а также, в случае необходимости, документации о состоянии его здоровья до наступления страхового случая.

Борьба с дискриминацией на основании состояния здоровья

Кодекс этики «Интер РАО» не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации, включая дискриминацию по состоянию здоровья, и обязывает предоставлять каждому работнику равные возможности в развитии эффективной профессиональной карьеры.

В целях борьбы с дискриминацией работников на основании их состояния здоровья во многих компаниях Группы к Коллективному договору на 2018–2020 гг. «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» предусмотрен пакет гарантий и компенсаций в случае получения работником инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания. Коллективным договором также предусматривается заработная плата работающим инвалидам в соответствии с действующей системой оплаты труда, а также соблюдение права инвалидов на сокращенную продолжительность рабочего времени без снижения уровня установленной заработной платы.

Подбор и прием работников проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. В отдельных компаниях Группы выделяются места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в целях реализации конституционных принципов равенства и свободы труда в трудовых отношениях.

Работники, нуждающиеся в переводе на другую работу по состоянию здоровья, с их письменного согласия, переводятся на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.