

ЭНЕРГИЯ ЛЮДЕЙ

РАЗВИТИЕ,
ВОВЛЕЧЁННОСТЬ,
БЕЗОПАСНОСТЬ

НАШ КОЛЛЕКТИВ

48,5 тыс.
человек¹

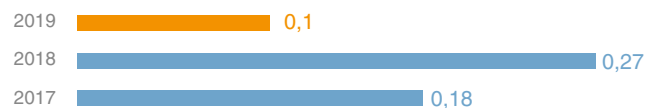
Гендерный состав, %



Цели кадровой политики

- Высокая производительность труда
- Привлечение высококвалифицированных специалистов
- Постоянное повышение профессионального уровня работников
- Развитие корпоративной культуры
- Повышение вовлечённости персонала

Коэффициент травматизма



Среднее количество часов обучения на одного работника



Производительность труда², млн руб. / чел



СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОощРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

¹ Среднесписочная численность с учётом совместно-контролируемых компаний (в том числе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»).

² ЕBITDA к среднесписочной численности работников (согласно периметру бизнес-планирования Группы).