

## РУБРИКАТОР GRI

[GRI 102-55]

Указатель содержания GRI SRS (раскрытие тем и границы показателей) [GRI 102-55]

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Название раздела и № стр.
<b>101</b>	<b>Основы 2016</b>	Полное	Существенные темы Отчёта и ключевые вопросы заинтересованных сторон, стр. 136
<b>102</b>	<b>Стандартные элементы 2016</b>		
102–1	Название организации	Полное	Об Отчёте, стр. 2
102–2	Деятельность, основные бренды, продукция и услуги	Полное	Интер РАО сегодня, стр. 10
102–3	Расположение штаб-квартиры организации	Полное	Об Отчёте, стр. 2
102–4	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения и/или которые значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчётом	Полное	География деятельности, стр. 24
102–5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полное	Об Отчёте, стр. 2
102–6	Рынки, на которых работает организация	Полное	Интер РАО сегодня, стр. 10, Электроэнергетика России, стр. 33, Зарубежные электроэнергетические рынки, стр. 40
102–7	Масштаб организации	Полное	Интер РАО сегодня стр. 10, Бизнес-модель по концепции капиталов стр. 20, Общая структура персонала стр. 169
102–8	Информация о работниках и сотрудниках, не являющихся работниками	Полное	Общая структура персонала стр. 169
102–9	Описание цепочки поставок организации, включая её основные элементы применительно к деятельности, основным брендам, продуктам и услугам организации	Полное	Бизнес-модель, стр. 20
102–10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или её цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчётного периода	Полное	Ключевые события, стр. 12
102–11	Подход к применению принципа предосторожности (в случае его использования в деятельности организации)	Полное	Экологическая политика, стр. 140
102–12	Перечень разработанных внешними сторонами экономических, экологических и социальных хартий, принципов или других инициатив, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полное	Основные принципы устойчивого развития и социальной ответственности стр. 123, Принципы социальной политики, стр. 174
102–13	Перечень ассоциаций (например, отраслевых) и/или национальных и международных организаций по защите интересов, членом которых является организация	Полное	Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие ПАО «Интер РАО», стр. 361

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Название раздела и № стр.
102–14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя правления или аналогичного исполнительного руководителя высшего ранга), о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Полное	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 14
102–15	Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	Полное	Стратегические риски стр. 63, Анализ критических рисков. Риски и возможности стр. 64, Управление рисками в области устойчивого развития стр. 66, Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН стр. 124.
102–16	Описание ценностей, принципов, стандартов и норм поведения организации	Полное	Система корпоративного управления, стр. 186
102–17	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями и сообщений по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Полное	Противодействие мошенничеству и коррупции, стр. 245.
102–18	Структура корпоративного управления организацией	Полное	Структура корпоративного управления, стр. 187
102–19	Порядок делегирования полномочий по управлению экономическими, экологическими и социальными темами от высшего органа корпоративного управления (СД) исполнительным руководителям высшего ранга и другим работникам	Полное	Система управления устойчивым развитием, стр. 128
102–20	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за управление экономическими, экологическими и социальными темами	Полное	Система управления устойчивым развитием, стр. 128
102–22	Состав высшего органа корпоративного управления (СД) и его комитетов	Полное	Состав Совета директоров стр. 198, Комитеты Совета директоров стр. 211
102–23	Председатель высшего органа корпоративного управления (СД)	Полное	Состав Совета директоров стр. 199, Биографии членов Совета директоров, стр. 203
102–24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления (СД) и его комитетов	Полное	Состав Совета директоров, стр. 199, Планирование преемственности в Совете директоров стр. 201
102–25	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления (СД) для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	Полное	Предотвращение конфликта интересов Совета директоров стр. 202
102–26	Роль высшего органа корпоративного управления (СД) и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, её ценностей и миссии, а также её стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Полное	Совет директоров, стр. 192, Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности, стр. 195
102–27	Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективных знаний членов высшего органа корпоративного управления (СД) в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	Полное	Обучение и развитие членов Совета директоров, стр. 201

**ПРИЛОЖЕНИЯ**

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Название раздела и № стр.
102–28	Процедура оценки деятельности высшего органа корпоративного управления (СД) с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными темами	Полное	Оценка деятельности Совета директоров, стр. 193, Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности стр. 195.
102–30	Эффективность системы управления рисками. Роль высшего органа корпоративного управления (СД) в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными темами	Полное	Система мотивации выявления и контроля рисков, стр. 60.
102–31	Частота анализа высшим органом корпоративного управления (СД) экономических, экологических и социальных тем и связанных с ними воздействий, а также рисков и возможностей	Полное	Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности стр. 195
102–32	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчёт организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных тем	Полное	Об Отчёте, стр. 2
102–33	Процедура информирования высшего органа корпоративного управления (СД) о критически важных проблемах	Полное	Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности стр. 195
102–34	Характер и общее количество критически важных проблем, доведённых до сведения высшего органа корпоративного управления (СД)	Полное	Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности стр. 195
102–35	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления (СД) и исполнительных руководителей высшего ранга	Полное	Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и Генерального директора, стр. 225
102–36	Порядок определения размера вознаграждения	Полное	Вознаграждение органов управления, стр. 225
102–40	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полное	Карта заинтересованных сторон, основные принципы и темы взаимодействия, стр. 131
102–41	Процент работников, охваченных коллективными договорами	Полное	Взаимодействие с профсоюзами, стр. 176
102–42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полное	Карта заинтересованных сторон, основные принципы и темы взаимодействия, стр. 131
102–43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и группам заинтересованных сторон, в том числе описание взаимодействия, предпринятого специально в качестве части процесса подготовки Отчёта	Полное	Карта заинтересованных сторон, основные принципы и темы взаимодействия, стр. 131, Основные формы, каналы, принципы и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами, стр. 132
102–44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	Полное	Карта заинтересованных сторон, основные принципы и темы взаимодействия, стр. 131
102–45	Юридические лица, отчётность которых была включена в консолидированную финансовую отчётность или аналогичные документы организации	Полное	Структура Компании стр. 27, Ключевые мероприятия в области природоохранной деятельности, стр. 141

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Название раздела и № стр.
102–46	Методика определения содержания Отчёта и границ тем	Полное	Об отчёте, стр. 2, Существенные темы Отчёта и ключевые вопросы заинтересованных сторон, стр. 136.
102–47	Список всех существенных тем, выявленных в процессе определения содержания Отчёта	Полное	Существенные темы Отчёта и ключевые вопросы заинтересованных сторон, стр. 136.
102–48	Результаты переформулировок показателей, приведённых в предыдущих отчётах, и причины переформулировок.	Полное	Об отчёте, стр. 2
102–49	Существенные изменения перечня существенных тем и границ тем по сравнению с предыдущими отчётными периодами	Полное	Об отчёте, стр. 2, Существенные темы Отчёта и ключевые вопросы заинтересованных сторон, стр. 132.
102–50	Отчётный период, за который предоставляется информация	Полное	Об отчёте, стр. 2
102–51	Дата публикации предыдущего отчёта (при наличии такового)	Полное	Об отчёте, стр. 2
102–52	Цикл отчётности	Полное	Об отчёте, стр. 2
102–53	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно Отчёта или его содержания	Полное	Об отчёте, стр. 2
102–54	Заявление о варианте подготовки Отчёта в соответствии с GRI	Полное	Об отчёте, стр. 2
102–55	Указатель содержания GRI	Полное	Рубрикатор GRI, стр. 312
102–56	Политика и применяемая практика организации в отношении внешнего подтверждения Отчёта	Полное	Об отчёте, стр. 2
<b>Стандартные элементы отраслевого приложения для электроэнергетики 2013</b>			
EU1	Установленная мощность организации	Полное	Генерация стр. 87, Зарубежные активы, стр. 103
EU2	Чистая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования	Полное	Генерация стр. 87, Зарубежные активы, стр. 103
EU3	Количество обслуживаемых потребителей – физических и юридических лиц	Полное	Результаты операционной деятельности, стр. 109
EU4	Протяжённость наземных и подземных линий электропередачи и распределительных линий по режиму регулирования	Полное	Описание бизнес-направления стр. 104, Результаты операционной деятельности стр. 105
EU12	Потери электроэнергии при передаче и распределении в процентном соотношении от общего объема электроэнергии	Частичное	Результаты операционной деятельности стр. 105
EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям	Полное	Политики и требования к охране здоровья и безопасности, стр. 159
EU27	Количество отключений бытовых абонентов за неуплату в разбивке по длительности отключений	Полное	Выполнение договорных обязательств стр. 113.
EU28	Частота отключения подачи электроэнергии	Полное	Результаты операционной деятельности стр. 105
EU29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	Полное	Результаты операционной деятельности стр. 105

**ПРИЛОЖЕНИЯ**

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Название раздела и № стр.
EU30	Средний коэффициент эксплуатационной готовности электростанции в разбивке по источнику энергии и режиму регулирования	Полное	Деятельность по ремонту и реконструкции сегмента «Электрогенерация в РФ», стр. 99 Деятельность по ремонту и реконструкции оборудования сегмента «Теплогенерация в РФ» стр. 101
<b>201</b>	<b>Экономическая результативность 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Финансовые результаты деятельности компании	Полное	Финансовые результаты, стр. 78
201–1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Полное	Созданная прямая экономическая стоимость, распределённая и нераспределённая экономическая стоимость стр. 83
201–4	Финансовая помощь, полученная от государства	Полное	Финансовая помощь от органов государственной власти стр. 83, Структура акционерного капитала стр. 250., Государственная поддержка стр. 351
<b>202</b>	<b>Рынки присутствия 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Основные направления социальных проектов	Полное	Основные направления развития регионов присутствия стр. 179
202–1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Полное	Материальная мотивация стр. 174
<b>204</b>	<b>Практика закупочной деятельности 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Система закупочной деятельности	Полное	Система закупочной деятельности стр. 73
204–1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Несоответствие <sup>1</sup>	Импортозамещение стр. 76
<b>205</b>	<b>Противодействие коррупции 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Противодействие мошенничеству и коррупции	Полное	Противодействие мошенничеству и коррупции стр. 245.
205–1	Направления, охваченные оценкой коррупционных рисков	Частичное	Противодействие мошенничеству и коррупции стр. 245, Профилактика коррупции при взаимодействии с партнёрами и контрагентами стр. 247
205–2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Частичное	Информирование и обучение стр. 246
205–3	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	Полное	Выявление случаев мошенничества и коррупции стр. 247
<b>206</b>	<b>Противодействие антиконкурентному поведению 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Противодействие недобросовестной конкуренции	Полное	Антимонопольный комплаенс стр. 243

<sup>1</sup> Подход к расчёту доли местных поставщиков отличается от методологии GRI.

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Название раздела и № стр.
206–1	Случаи правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	Полное	Антимонопольный комплаенс стр. 243
<b>302</b>	<b>Энергия 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ)	Полное	Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ), стр. 149
302–1	Потребление энергии внутри организации	Частичное	Результаты реализации мероприятий программы энерго-эффективности ПЭиПЭ стр. 150, Потребление топлива, стр. 151
302–3.	Удельные расходы условного топлива	Полное	Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ), стр. 149
302–4	Снижение энергопотребления	Полное	Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ), стр. 149
<b>303</b>	<b>Вода и сточные воды 2018</b>		
303–1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Полное	Подходы к управлению водопользованием стр. 154
303–2	Управление воздействием сброса сточных вод	Полное	Подходы к управлению водопользованием стр. 154, Объём сброса сточных вод стр. 155
303–3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полное	Объём потребления воды и водозабора стр. 155.
303–5	Потребление воды	Полное	Подходы к управлению водопользованием стр. 154, Объём потребления воды и водозабора стр. 155.
<b>304</b>	<b>Биоразнообразии 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Сохранение редких видов животных и растений и иные мероприятия по сохранению биоразнообразия	Полное	Планы природоохранной деятельности в 2020 г. стр. 143
304–1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия или примыкающие к таким территориям	Полное	Защита биоразнообразия, стр. 156
304–2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Полное	Защита и восстановление рыбных ресурсов, стр. 156
<b>305</b>	<b>Выбросы 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Политика по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	Полное	Политика по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу стр. 146
305–1	Прямые выбросы парниковых газов	Полное	Выбросы парниковых газов , стр. 147
305–4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Полное	Выбросы парниковых газов , стр. 147

**ПРИЛОЖЕНИЯ**

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Название раздела и № стр.
305–7	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Полное	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 148.
<b>306</b>	<b>Сбросы и отходы 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Политика и мероприятия в области обращения с отходами	Полное	Политика и мероприятия в области обращения с отходами стр. 152
306–1	Общий объем сбросов сточных вод с указанием качества сточных вод, принимающего объекта и метода очистки	Полное	Объём сброса сточных вод, стр. 155.
306–2	Общая масса отходов по типу и способу обращения	Полное	Образование отходов стр. 152, Утилизация и повторное использование отходов, стр. 152.
306–3	Существенные разливы	Полное	Утилизация и повторное использование отходов, стр. 152.
306–4	Транспортированные отходы	Полное	Образование отходов стр. 152, Утилизация и повторное использование отходов, стр. 152.
<b>307</b>	<b>Соблюдение требований природоохранного законодательства 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды	Полное	Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды, стр. 144
307–1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полное	Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды, стр. 144
<b>308</b>	<b>Экологическая оценка поставщиков 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Контроль за соблюдение природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками	Полное	Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками, стр. 146
308–1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Частичное (количественный учёт не ведётся)	Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками, стр. 146
<b>401</b>	<b>Занятость 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Кадровая политика и развитие персонала	Полное	Кадровая политика и развитие персонала, стр. 168
401–1	Общее количество принятых и уволенных сотрудников в 2019 г. с разбивкой по возрастным группам, полу и региону	Полное	Движение персонала, стр. 170
<b>402</b>	<b>Трудовые отношения 2016</b>		
402–1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определён ли он в коллективном соглашении	Полное	Взаимодействие с профсоюзами, стр. 176

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Название раздела и № стр.
<b>403</b>	<b>Охрана профессионального здоровья и безопасность на рабочем месте 2018</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Политики и требования к охране здоровья и безопасности	Полное	Политики и требования к охране здоровья и безопасности стр. 159
403–1	Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	Полное	Управление системой охраны труда и профессионального здоровья, стр. 161
403–2	Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	Полное	Общие направления и расходы в области охраны, стр. 162 Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценка рисков и расследование несчастных случаев стр. 163.
403–3	Медицинские пункты на предприятиях	Полное	Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации, стр. 164, Программы в области охраны здоровья работников стр. 166.
403–4	Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	Полное	Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья, стр. 163
403–5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Полное	Обучение охране труда и проверки знаний, стр. 165
403–6	Забота о здоровье работников	Полное	Программы в области охраны здоровья работников, стр. 166
403–7	Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации	Полное	Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации, стр. 164
403–8	Охват работников системой охраны труда и профессионального здоровья.	Полное	Управление системой охраны труда и профессионального здоровья, стр. 161
403–9	Уровень производственного травматизма	Частичное	Политики и требования к охране здоровья и безопасности стр. 159
<b>404</b>	<b>Подготовка и образование 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Обучение персонала	Полное	Обучение персонала, стр. 172
404–1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Полное	Обучение персонала, стр. 172
404–2	Программы развития навыков и образования	Полное	Обучение персонала, стр. 172
404–3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Полное	Материальная мотивация, стр. 174



**ПРИЛОЖЕНИЯ**

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Название раздела и № стр.
<b>405</b>	<b>Разнообразие и равные возможности 2016</b>		
405–1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Полное	Общая структура персонала стр. 169, Приверженность правам человека стр. 176, Состав совета директоров, стр. 199
<b>406</b>	<b>Борьба с дискриминацией</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Приверженность правам человека	Полное	Приверженность правам человека стр. 176
<b>407</b>	<b>Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Взаимодействие с профсоюзами	Полное	Взаимодействие с профсоюзами, стр. 176
<b>408</b>	<b>Борьба с детским трудом</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Приверженность правам человека	Полное	Приверженность правам человека стр. 176
<b>409</b>	<b>Борьба с принудительным трудом</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Приверженность правам человека	Полное	Приверженность правам человека стр. 176
<b>418</b>	<b>Защита персональных данных потребителей</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Система защиты персональных данных	Полное	Кибербезопасность, стр. 112
	<b>Дополнительные темы</b>		
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Планы развития на кратко- и среднесрочную перспективу	Полное	Приоритеты развития на 2019 и 2020 гг. стр. 47
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Раскрытие ESG-рисков и системы управления этими рисками в Компании	Полное	Управление рисками в области устойчивого развития, стр 66
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Инновационное развитие и применение новых технологий, в том числе цифровых	Полное	Программа инновационного развития стр. 51, Система управления инновационной деятельностью стр. 70
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Качество коммуникаций с потребителем	Полное	Оценка степени удовлетворения потребителей стр. 112
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Участие в социальных проектах и благотворительность	Полное	Благотворительная деятельность, стр. 178
103	<b>Подход в области менеджмента:</b> Система экологического менеджмента	Полное	Система экологического менеджмента стр. 144